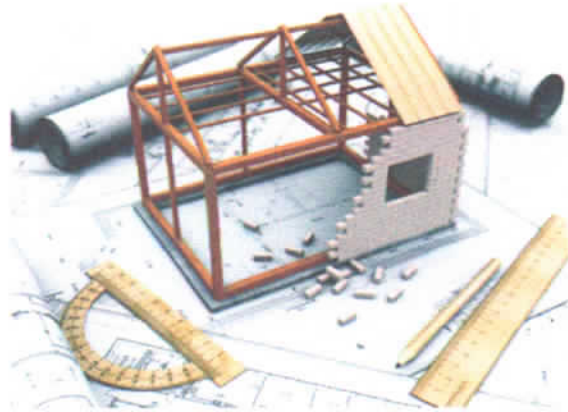


PŘEDMLUVA

M&H STAVITELSTVÍ, s.r.o., je stavební společnost s desetiletou tradicí, která realizuje stavební projekty na území celé České republiky. Díky svému profesionálnímu přístupu si získává důvěru investorů nejen ze soukromé ale i státní sféry. Naše firma nabízí celé spektrum stavebních výkonů vysoké kvality, pružně a v požadovaném termínu.

Za pozitivní vývoj firmy vděčíme zejména ochotě zaměstnanců neustále se rozvíjet a přijímat budoucí výzvy. Stejným způsobem se stavíme i k novým zákonným podmínkám a etickým standardům, abychom tak obhájili naši pověst spolehlivého a kompetentního partnera. Charakteristické je pro nás férové jednání, respekt a integrita jak uvnitř firmy, tak i vůči zadavatelům, obchodním partnerům a konkurenci.

Etický kodex definuje firemní a etické hodnoty chování ve společnosti, hlásí se k definovaným hodnotám a zásadám, které tvoří základní rámec pro její podnikatelské a společenské jednání, chování a vystupování. Etický kodex je zároveň dokumentem formujícím firemní kulturu.



Naše chování v běžném pracovním životě je bezpochyby jedním z nejdůležitějších faktorů ovlivňujících renomé naší firmy. Každý jednotlivec by tudíž měl ve vlastním zájmu následující zásady dodržovat a přispět tak ke společnému hospodářskému úspěchu.

Tento etický kodex platí bez výjimky pro všechny zaměstnance společnosti. Každý nový zaměstnanec se s tímto etickým kodexem obeznámí a podpisem pracovní smlouvy se ho zavazuje dodržovat.

ETICKÝ KODEX

I. Dodržujeme zákony

Jednáme podle etických zásad a dodržujeme stávající zákonná nařízení a směrnice. Při všech obchodních procesech a rozhodnutích je třeba striktně respektovat a dodržovat platné zákony a standardy. Každý zaměstnanec je povinen informovat se o platných právních předpisech pro oblast, za níž je zodpovědný, a dodržovat je. Porušení platných právních předpisů může mít vážné následky. Pokuty a náhrady škod, které vznikly porušením zákona, se společnosti nemusí týkat pouze materiálně, ale souvisí s nimi také ztráta dobrého renomé firmy, což může mít další negativní hospodářské následky. Protizákonné jednání proto nepatří do naší firemní kultury.

V případě pochybností a nejasností v posouzení protizákonné situace máte vždy k dispozici své nadřízené. Při svých pracovních aktivitách a obchodních jednáních mějte na paměti, že protizákonné jednání může poškodit i Vaši osobní autoritu a úspěch, a rovněž Vaše rodinné a osobní prostředí.

Následky porušení interních směrnic a právních předpisů, jakož i morálních a etických norem, nepoškodí jen společnost, ale také Vás. V takových případech jsou přijímána disciplinární opatření. Rozsah trestů se pohybuje od napomenutí až po propuštění. Kromě toho Vám může hrozit trestní stíhání se všemi

důsledky. Pokud Vaše protizákonné jednání poškodí společnost, musíte navíc počítat s tím, že společnost bude po Vás škodu vymáhat.

Mějte na paměti následky takového jednání. Krátkodobé úspěchy a výhody by neměly určovat Vaše jednání. Základem úspěchu naší společnosti byly, jsou a budou spolehlivost, odpovědnost a jednání v souladu s příslušnými zákony.

II. Netolerujeme korupční jednání ani úplatky

Žádný zaměstnanec nebo společnost pověřená osoba nesmí obchodním partnerům poskytovat, ani přímo či nepřímo požadovat, nepovolené výhody, pokud by tím mohl nepřipustným způsobem ovlivnit obchodní činnost firmy, nebo jen vyvolat takový dojem.

Korupce a úplatky představují peněžité zvýhodnění poskytnutá či přijatá za účelem ovlivnění rozhodování. Na takovýchto praktikách se nepodílíme, protože víme, že jsou v rozporu se spravedlivou a volnou hospodářskou soutěží.

Nabízení peněz nebo jiných výhod zaměstnanci nebo zaměstnancům jiných společností, ale také úředníkům a veřejným činitelům, je zavrženíhodným činem, který nemá v naší firmě místo a je přísně zakázáno.

Při dávání nebo přijímání darů používejte „zdravý rozum“. Zamyslete se nad tím, zda by Vám bylo příjemné, kdyby se o tom dozvěděla třetí strana. V případě pochybností, nebo pokud hodnota daru překračuje částku ekvivalentní 100 eur, je třeba požádat o souhlas přímého nadřízeného.

III. Chováme se čestně

Čestné a uctivé chování vůči zákazníkům, subdodavatelům, dodavatelům a konkurentům je pro nás samozřejmostí. Jako nepřijatelné považujeme určité obchodní praktiky, mezi které například patří klamání zákazníka v oblasti kvality, ceny nebo dostupnosti anebo pejorativní poznámky na adresu konkurence apod.

Zakázané jsou i dohody o cenách a jiná protiprávní jednání, jejichž účelem je způsobit omezení, zkraslení nebo změnu volné hospodářské soutěže. Toto požadujeme také od svých subdodavatelů a dodavatelů.

Konkurenční výhodou musí zůstat náš přístup, naše cenová politika, struktura nákladů, okruh zákazníků, obchodní strategie a podobné, pro obchod relevantní informace. Tyto informace patří ke střeženému obchodnímu tajemství a porušení zájmů společnosti se v jakékoli formě postihuje.

IV. Vyhýbáme se střetu zájmů

V rámci pracovního procesu mohou nastat situace, při nichž dochází ke střetu mezi zájmy společnosti a osobními zájmy. Je třeba, aby se všichni zaměstnanci takovým situacím vyhýbali. Pokud by přesto došlo ke

střetu zájmů, musí dotčení zaměstnanci předem a bez odkladu informovat svého nadřízeného. Každý zaměstnanec si je vědom toho, že musí ukončit vedlejší zaměstnání, která jsou v rozporu se zájmy společnosti, pokud nejsou výslovně povolena vedením společnosti.

Střet zájmů nebo jeho zdání vzniká tehdy, když se uvažuje o obchodních vztazích s osobami, které patří do okruhu užší nebo širší rodiny nebo do okruhu blízkých přátel. Takový střet nastává i tehdy, když uvedené osoby působí v důležitých funkcích nebo se podílejí na majetkové účasti ve společnosti. Například, když máte v takové společnosti obchodní podíl nebo z ní jakýmkoliv způsobem profitujete.

Bezpodmínečně tedy dbejte na to, abyste nikdy nezbudili dojem, že jste se rozhodli na základě osobních zájmů.

V. Chráníme majetek společnosti

S provozními prostředky firmy zacházíme svědomitě a v souladu s daným účelem. Musíme chránit majetek společnosti před krádeží, poškozením a před nepřiměřeným opotřebením. V zásadě se smí veškeré provozní předměty používat pouze k pracovním účelům. Soukromé využití nad nezbytný rámec musí povolit nadřízený. Soukromé používání e-mailu, telefonu a služebního vozu je třeba – s výjimkou zvláštních smluvních podmínek – omezit na nezbytný rozsah.

Respektujte majetek společnosti a zacházejte s ním stejně pečlivě a obezřetně, jako kdyby tento svěřený majetek skutečně patřil Vám. Majetkové trestné činy, jako je například krádež,

nejsou tolerovány v žádné podobě. V takovém případě dochází k okamžité ztrátě důvěry s následkem okamžitého rozvázání pracovního poměru.

Vycházíme z evropské Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a respektujeme důstojnost, soukromí a individuální osobnost všech lidí. Netolerujeme diskriminaci na základě národnostního či etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, věku nebo postižení. Ponižující zacházení se zaměstnanci, jako například sexuální obtěžování nebo mobbing aj., nebude tolerováno. Zakazujeme všechny formy obchodování s lidmi a moderního otroctví, jakož i dětskou a nucenou práci.

Naši zaměstnanci jsou pro nás důležití. Uvědomujeme si, že rovnováha mezi profesním a soukromým životem je podstatná pro osobní úspěch a spokojenost v práci. Vzájemná důvěra a loajalita jsou základem pro spolupráci a úspěšný rozvoj naší společnosti.

Naše personální politika je založena na spravedlivém odměňování podle výkonu, jistotě pracovních míst, svobodě sdružování a právu zaměstnanců na kolektivní vyjednávání.

VI. Respektujeme lidská práva a přebíráme sociální zodpovědnost

Vysoké pracovní a sociální standardy pro nás proto nepředstavují pouze nutné zákonné předpisy, ale skutečnou výzvu. Proto je vyžadujeme také od našich subdodavatelů a dodavatelů.

Naši zaměstnanci jsou proto povinni přiměřeným způsobem kontrolovat dodržování všech pracovních a sociálně právních předpisů ve formě vyžadované zákonem. Zejména porušení zákona o zaměstnanosti a předpisů o sociálním zabezpečení a nemocenském pojištění nebude tolerováno.

Kritika je povolena, ale nesmí však být spojená s ponižením nebo ztrátou respektu. Lidská důstojnost nesmí být dotčena. Ponižování a narážky nemají v naší vzájemné komunikaci místo.

Sleduje se dodržování zákona o minimální mzdě a zákona o zaměstnanosti.

VII. Staráme se o bezpečné pracovní prostředí a ochranu životního prostředí

Předcházení rizikům pro člověka a životní prostředí je zásadní úkol. Předpisy týkající se bezpečnosti práce musí být přísně dodržovány. Přitom hraje důležitou roli neustálá kontrola.

Školení zaměstnanců posilují preventivní opatření při předcházení nehodám.

Obor stavebnictví má přirozeně velké požadavky na energii a zdroje a tím pádem má velký vliv na přírodu a životní prostředí. Chceme účinně přispět ke zlepšení kvality ovzduší využíváním obnovitelných zdrojů energie a s tím související úsporou fosilních zdrojů energie.

Trvale udržitelné a šetrné zacházení s životním prostředím představuje součást strategie naší společnosti. Usilujeme o zajištění šetrných postupů a ekologických nástrojů ve všech fázích projektu.

Všichni zaměstnanci jsou povinni starat se o to, aby bylo jejich pracovní prostředí bezpečné a zdravé. Je výslovně zakázáno provádět úkony nebo nařizovat provádění úkonů bez odpovídajícího ochranného vybavení.

VIII. S obchodními dokumenty a informacemi zacházíme důvěrně

Všechny firemní informace jsou bezpečně uloženy a chráněny před zveřejněním nebo přístupem třetí strany. Jedná se o finanční údaje, strategické dokumenty, smlouvy, plány, korespondence apod., nezávisle na formě a médiu, pomocí nichž se používají nebo ukládají. S těmito informacemi se zachází zvláště pečlivě a nejsou volně přístupné na pracovišti.

Informace jakéhokoli druhu, které jsou zpracovávány v rámci pracovní činnosti, se nesmí používat ani k prosazení vlastních zájmů, ani ke zpřístupnění neoprávněným osobám.

Povinnost mlčenlivosti trvá nejen během platného pracovního poměru, ale i po jeho skončení.

IX. Rozvíjíme se

Snažíme se rozvíjet a poskytovat inovativní řešení a postupy pro naše zákazníky. Zkušenosti získané během mnohých stavebních akcí zúročujeme v nových projektech, což vede k průběžnému zlepšování a optimalizaci procesů. Vedle tohoto technického a organizačního rozvoje podporujeme také osobní a odborný růst našich zaměstnanců.

X. Aplikace etického kodexu

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance firmy. Na internetových stránkách firmy je dostupný všem. Pokud zaměstnanci zjistí, že došlo k porušení předpisů nebo mají v určité záležitosti otázku, mohou se s důvěrou obrátit na svého nadřízeného. Se všemi hlášeními a dotazy je zacházeno důvěrně a jsou pečlivě prošetřeny.

Předložený etický kodex je interním dokumentem. Nároky třetích stran z kodexu není možné odvodit.

Libor Šeda
Prokurista
M&H STAVITELSTVÍ, s.r.o.



 **M&H STAVITELSTVÍ, s.r.o.**
Přerovského 126/6, 674 01 Třebíč
IČ: 292 92 867 DIČ: CZ29292867